

cerca nel sito...

Cerca

HAI UNA DOMANDA? CHIEDI A UN ESPERTO

HOME

APPROFONDIMENTI

diretto da **Eufrazio Massi**
a cura di **Roberto Camera**
seguici su **Twitter**

Articolo: Infortunio sul lavoro - categorie di lavoratori e tutele

Pubblicato il 18 Lug 2016

approfondimento di **Antonio Ivan Natali** - MagistratoEstratto dal n. 23/2016 di **Diritto & Pratica del Lavoro** (Settimanale IPSOA)**Vuoi abbonarti a Diritto & Pratica del Lavoro?** Solo per i lettori del sito c'è uno **sconto del 10%**, basta inserire questo Codice Sconto: **00718-773110** - [Scarica un numero omaggio](#)

“Il presente contributo mira a prendere in considerazione, pur necessariamente sintetica, le tutele riconosciute dall'ordinamento giuridico in caso di infortunio, e in particolare quelle prestate dall'Inail e quella, diversa, della “causa di servizio”, particolarmente favorevole, per il lavoratore infortunato, evidenziandone anche i punti di criticità e di discriminazione fra le varie categorie di lavoratori (pubblici/privati; civili/comparti difesa, sicurezza e soccorso pubblico). Ciò, soprattutto alla luce degli orientamenti giurisprudenziali più ricorrenti e dei progressivi interventi del legislatore in chiave di riduzione della spesa pubblica, fra cui in particolare il Decreto Cresci Italia del 2011.

Il quadro normativo vigente, sia sotto l'aspetto assistenziale sia sotto quello previdenziale, come dunque vedremo meglio infra, si presenta diversamente articolato e pone questioni problematiche che richiederebbero l'intervento del legislatore per ricomporle a maggiore armonia ed equità.

L'infortunio sul lavoro

Come noto, l'infortunio sul lavoro è l'evento traumatico, avvenuto per una causa violenta sul posto di lavoro o anche semplicemente in occasione di lavoro, che comporta l'impossibilità di svolgere l'attività lavorativa per più di 3 giorni. L'infortunio sul lavoro è definito dalla legge come l'evento, che avviene per una c.d. causa violenta, in occasione di lavoro, dal quale deriva una lesione o una malattia del corpo che rende necessaria l'astensione dal lavoro per più di tre giorni. Per tutelare i lavoratori vittime di infortunio la legge ha previsto (con il D.P.R. n. 1124/1965) una specifica assicurazione obbligatoria che consente di beneficiare di prestazioni economiche e sanitarie specifiche e di ottenere un indennizzo tanto più pesante quanto più è stato grave l'evento traumatico e quanto più gravi sono le conseguenze che sono derivate.....[continua la lettura](#)“

Altri Articoli:

- [ConfprofessioniLavoro: Malattie e Infortuni \(focus sul Ccnl\)](#)
- [Dottrina Per il Lavoro: Ebook con gli interpellati in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro](#)
- [Dottrina Per il Lavoro: esonero contributivo triennale, quale contribuzione rientra](#)
- [Articolo: La cessione delle ferie ai colleghi](#)

**Autore:** Wolters Kluwer Italia

Editore di libri e periodici in materia giuridica

Condividi questo articolo su



Le pagine del sito

Le pagine del sito

Seleziona una categoria

Notizie per mese

Notizie per mese

Seleziona mese

Corso e-learning

Wolters Kluwer IPSOA Scuola di formazione

CORSO E-LEARNING
TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE. DUE DISCIPLINE A CONFRONTO

Corso e-learning ACCREDITATO PER CONSULENTI DEL LAVORO!

SCONTO 25%
Offerta lancio a soli € 30

Aree tematiche

- ▶ **2° Forum TuttoLavoro 2016**
- ▶ **La pagina per le Dimissioni online**
- ▶ **La pagina dedicata al Jobs Act**
- ▶ **Le circolari del Ministero Lavoro**
- ▶ **Le circolari/messaggi dell'INPS**
- ▶ **Gli interpellati del Ministero Lavoro**
- ▶ **Gli interpellati sulla Sicurezza Lavoro**
- ▶ **Le Sentenze di Cassazione Lavoro**
- ▶ **Notizie sugli Ammortizzatori Sociali**
- ▶ **La Garanzia Giovani**
- ▶ **Le Altre Aree Tematiche**

Ebook

TUTTO JOBS ACT

LAVORO AUTONOMO E SMART WORK

Nuovissimo!
4 eBook per seguire la nuova legge sul Lavoro autonomo e agile
di Pierluigi Rausei
€ 36,00 (-40%)

Scadenziario Fiscale - luglio 2016



Libri





Strumenti utili

- ▶ **Le Retribuzioni al 2016**
- ▶ TFR - coefficiente rivalutazione
- ▶ Minimali retribuzione INPS
- ▶ **Calcolo Ticket Licenziamento**
- ▶ Online il simulatore della Pensione
- ▶ Modelli on-line
- ▶ Indirizzi Utili
- ▶ CIGS e Contratti di Solidarietà on-line
- ▶ Il **Libro V Lavoro** del Codice Civile
- ▶ Retribuzioni **Lavoratori domestici**
- ▶ Tabelle **costi chilometrici 2016**
- ▶ Vademecum **Libro Unico del Lavoro**
- ▶ **Le Guide** interattive
- ▶ **Ricerca tra tutte le Notizie inserite**

Libri



Gazzetta Ufficiale

- ▶ n. 171 del 23 luglio 2016
- ▶ n. 170 del 22 luglio 2016
- ▶ n. 169 del 21 luglio 2016
- ▶ n. 168 del 20 luglio 2016
- ▶ n. 167 del 19 luglio 2016
- ▶ n. 166 del 18 luglio 2016
- ▶ **Leggi tutte le Gazzette Ufficiali**

Libri



nuovissimo!
Formulario del Lavoro
LIBRO + CD ROM
 Spolverato - Pesenti

Leggi più richieste

- ▶ D.L.vo 81/2015 (Riordino Contratti)
- ▶ D.L.vo 23/2015 (Tutele Crescenti)
- ▶ ~~D.L.vo 368/2001 (T. Determinato)*~~
- ▶ D.L.vo 276/2003 (Riforma Biagi)
- ▶ ~~D.L.vo 167/2011 (Apprendistato)*~~
- ▶ D.L.vo 81/2008 (Sicurezza)
- ▶ D.L.vo 151/2001 (TU Maternità)
- ▶ D.L.vo 66/2003 (Orario di Lavoro)
- ▶ ~~D.L.vo 61/2000 (Part-Time)*~~
- ▶ L. 977/1967 (Tutela minori)
- ▶ D.L.vo 165/2001 (Pubblico Impiego)
- ▶ **Tutte le Leggi in materia di Lavoro**

* norma abrogata dal D.L.vo n. 81/2015

visite dal 19/02/2001

Le informazioni contenute nel sito **dottrinalavoro.it** hanno carattere unicamente informativo. Il sito **dottrinalavoro.it** non è responsabile per qualsiasi danno o problema causato da questo servizio.

© 2014 Dottrina Per il Lavoro - **Privacy**